



Syndicat
Intercommunal
d'Énergies
du Département
de l'Aveyron

Département de l'AVEYRON
Arrondissement de RODEZ

Accusé de réception en préfecture
012-200052090-20211202-DELIB20211230-DE
Reçu le 03/12/2021

Extrait du registre des délibérations du Comité Syndical

Séance du 02 DECEMBRE 2021

Date de convocation : le 22 novembre 2021

Date d'affichage : le 02 décembre 2021

Nombre de membres au Comité Syndical : 50

L'an deux mille vingt et un, le deux du mois de décembre, à 09h00, le Comité Syndical du Syndicat Intercommunal d'Énergies du Département de l'Aveyron s'est réuni en présentiel, sous la présidence de Sébastien DAVID.

Étaient présents : Jean Philippe ABINAL – Alain ANGLES – Patrick AURUSSE – Jacques BARBEZANGE – Christophe BERNIE – Magali BESSAOU – Christian BONNET – Jean Marc CALVET – Bruno CAVAINAC – Jean François CLAPIER – Sylvain COUFFIGNAL – Sébastien DAVID – Bernard DELCLAUX – Robert DIEUDE – Joël ESPINASSE – Jean Luc FARJOU – Philippe GIGANON – Bernard GORGEON – Jean Louis GRIMAL - Christian LABORIE – Jean Marie LACOMBE – Paul MARTY - Jean Pierre MASBOU – Bernard NAYRAC – Robert RISPAL – Anice SASSI – Anne Claire SOLIER – Jean Claude SOUYRIS – Thierry TEULIER – Pierre TIEULIE

Étaient absents ou excusés : 20 Dont 5 ont donné procuration

Votes Pour : 35
Votes Contre : 0
Abstention : 0

DELIBERATION N° 2021/12/30

Définition des objectifs pour l'année 2022 à atteindre dans le cadre de la prime d'intéressement à la performance collectives des services

Définition des objectifs pour l'année 2022 à atteindre dans le cadre de la prime d'intéressement à la performance collectives des services

Pour 2022, il est proposé de fixer les objectifs définis par le Comité Syndical. L'objectif principal est la bonne mise en place des politiques publiques du SIEDA.

Les objectifs et les types d'indicateurs sont définis pour 2022, comme suit :

Définition des objectifs fixés	Indicateurs d'évaluation
Réaliser l'ensemble des objectifs définis pour chaque service	Avoir réalisé tous les objectifs fixés au 01 octobre 2022

Services liés à la compétence électricité : Optimiser l'utilisation des enveloppes FACE destinées à la réalisation de travaux sur le réseau de distribution publique d'électricité

Définition des objectifs fixés	Indicateurs d'évaluation
Solder tous les sous - programmes travaux en deux ans et demi	Solder tous les sous programmes travaux 2020, le 01 octobre 2022 et réaliser 50% du programme travaux 2021

Services liés à la compétence Très Haut débit

Définition des objectifs fixés	Indicateurs d'évaluation
Suivre le déploiement du réseau FTTH	Atteindre un déploiement de 80%.

Services liés à la compétence Transition Energétique

Définition des objectifs fixés	Indicateurs d'évaluation
Renforcer les actions du SIEDA à travers des campagnes d'accompagnement des collectivités pour la maîtrise de l'énergie sur le patrimoine public.	Engager avec les collectivités la mise en œuvre de au moins 20% des diagnostics bâtiment et éclairage public

Services comptables

Définition des objectifs fixés	Indicateurs d'évaluation
Suivi de trésorerie	Respect des délais de paiement et vigilance sur la trésorerie

Après avoir ouï cet exposé et après en avoir délibéré, le Comité Syndical fixe les objectifs à atteindre ci-dessus pour 2022 dans le cadre de la prime d'intéressement à la performance collectives des services.

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an susdits.

Pour extrait conforme.



Et Publication au notification

